

Angebote und Leistungen für unser Personal

Als Mitarbeiterin und Mitarbeiter unseres Betriebes (EPAT) profitieren Sie von folgenden ausserordentlichen Leistungen und Vorteilen:

Anstellungsbedingungen

13. Monatslohn

Der 13. Monatslohn wird ab Stellenantritt ausgerichtet, wenn das Arbeitsverhältnis über die Zeit von sechs Monaten gedauert hat. Bei unterjährigem Eintritt wird er pro rata ausgerichtet.

Besondere Sozialzulage

Sind Sie verheiratet und haben Kinder, richten wir eine Sozialzulage von Fr. 200.-- pro Monat aus, prozentual gemäss Beschäftigungsgrad.

Lohnzahlung bei Krankheit und Unfall

Bei nachgewiesener Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit oder Berufs- oder Nichtberufsunfall entrichten wir weiterhin den vollen Lohn im bisherigen Umfang.

Schwangerschaftsurlaub

Bei Schwangerschaften erfolgen die Lohnzahlungen gemäss den eidgenössischen Vorgaben. Wir leisten, wie bei Krankheit oder Unfall, den vollen Lohn während des Schwangerschaftsurlaubes. Zusätzlich gewähren wir zwei Wochen vor dem prognostizierten Geburtstermin bezahlte Ferien. Ein Nachbezug ist jedoch nicht möglich.

Ferien

Sie erhalten zusätzlich 2½ Tage Ferien. Diese werden nicht mit zusätzlicher Arbeitszeit erwirkt / kompensiert. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 42½ Stunden.

Unbezahlter Urlaub

Wir gewähren unbezahlte Urlaube. Der gewünschte Urlaub sollte mit uns zeitlich vereinbart werden. Einschränkung: Auf Grund der Feiertagslage können zwischen Weihnachten und Neujahr in der Regel keine unbezahlten Urlaube gewährt werden.

Arbeitskleider

Die Arbeitskleider stellt das EPAT den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Verfügung. Ausgenommen sind Bereiche, in welchen keine Arbeitskleider benötigt werden, z.B. in der Verwaltung.

Pensionskasse

Das EPAT übernimmt 55% der Pensionskassenbeiträge (Stand: 01. Jan. 2018)

Angebote und Leistungen für unser Personal

Diverses

Verpflegung

Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht unser öffentliches Restaurant zur Einnahme von Pausengetränken oder Mahlzeiten offen. Die Preise für das Personal wird durch die Institution, mit ca. 30% Rabatt im Durchschnitt, unterstützt.

Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht am Vormittag und am Nachmittag ein «Kaffee» zu.

Teamessen

Die jährlichen Teamessen werden mit Beiträgen durch die Institution unterstützt.

Personalanlässe

Wir bieten / unternehmen Aktivitäten wie Skitag, Sommerausflug, Wandertag, welche durch das EPAT finanziert werden.

Fitness

Wir treten als Partner des örtlichen Fitnessclub in dem Sinne auf, dass wir uns an den Jahresabonnementkosten beteiligen, wenn Sie als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter dieses Angebot nutzen möchten.

Medikamente und Pflegeprodukte

Wir betreiben eine hauseigene Apotheke. Für nicht rezeptpflichtige Medikamente oder Pflegematerialien gewähren wir 10% Rabatt.

Sonntagszulagen

Für die Arbeit an Sonntagen und Feiertagen entschädigen wir die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zusätzlich pro geleistete Stunde.

Parkplätze

Wir stellen Ihnen Gratisparkplätze zur Verfügung

Interne Aus- und Weiterbildung

Wir bieten regelmässig interne Weiterbildungen an. Für persönliche Aus- und Weiterbildungen und Schulungen unterstützen wir zeitlich und finanziell.